
РЕЦЕНЗИИ. ХРОНИКА НАУЧНЫХ СОБЫТИЙ

B.L. Shinchuk
Book Review:
Restructuring Human Resources
in the Eurasian Space:
Modern Trends:
Collected Scientific Articles. –
Saratov: Stolypin Volga Region
Institute, 2014. – 164 pp.

Б.Л. Шинчук

**РЕЦЕНЗИЯ НА КНИГУ:
Реструктуризация
человеческих ресурсов
на евразийском пространстве:
современные тенденции:
сб. науч. статей. – Саратов:
Поволжский институт
управления
имени П.А. Столыпина,
2014. – 164 с.**

Настоящее издание представляет собой первую на евразийском пространстве попытку комплексного анализа условий, опыта разработки и реализации политик в отношении человеческих ресурсов в регионе. Авторами ставятся задачи компаративного анализа моделей социальной политики в аспектах, связанных с человеческими ресурсами, оценки их совокупного потенциала, подхода к выработке технологий взаимодействия применительно к регулированию общих для всех стран региона процессов.

Первый раздел сборника посвящен общим вопросам управления человеческими ресурсами, а также анализу социально-демографических проблем. Автор А.Б. Майдырова рассматривает закономерности становления регионального трудового потенциала как про-

изводной человеческого капитала на материале республики Казахстан. В.Ю. Черемных представляет общий обзор демографической ситуации на евразийском пространстве и формулирует перспективные направления политики в отношении трудовых ресурсов. И.Е. Золин обращается к конкретным принципам и формам государственного регулирования рынка труда.

Исследователь С.С. Каржаубаев анализирует динамику качественных характеристик трудовых ресурсов на материале республики Казахстан, пытаясь определить возможные инструменты воздействия политики в сфере труда и занятости на системы мотиваций молодежи, выбора карьерных приоритетов. М.М. Хасанов и И.К. Ахмедов изучают развитие теории человеческого потенциала, акцентируют его соотношение с понятием человеческого капитала. Н.И. Конюкова оценивает продуктивность использования баланса трудовых ресурсов в странах евразийского пространства.

Немаловажный аспект управления человеческим ресурсами рассматривает Е.С. Ситникова, обращаясь к практикам социальной защиты населения. В этом исследовании выделены зоны риска, в которых формируются социальные группы, чья интеграция в рынки труда оказывается недостаточно эффективной. Е.И. Мазилкина и Л.А. Ольхова пишут о таком важном аспекте евразийской интеграции, как трудовая миграция.

Несомненно, падение рождаемости связано с глубинными ценностными процессами постиндустриального общества. Как общая закономерность происходящего она не корректируется инструментально. Трудно принять категорические утверждения авторов о том, что высокая рождаемость характерна для обществ, не способных гарантировать элементарное выживание большинства населения, хотя для подобных обществ и характерна высокая рождаемость. Невозможно согласиться также со следующей программной позицией: «...по сути, до середины XX столетия продолжали действовать механизмы биологической эволюции, обеспечивающие выживание вида безотносительно к тому, что это означает для конкретных видов и групп». С одной стороны, это мировоззренческое утверждение мало соотносимо со случаями страшнейших гомцидов в истории человечества. В память о 100-летию Первой мировой войны стоит вспомнить и жесточайшее «изобретение» всечеловеческой трагедии – химическое оружие, помимо иных «разработок». С другой стороны, существуют религиозные традиции человечества, которые вывели человечества из «ада» отношений «саморастущих» сообществ и общностей, целенаправленно культивируя новые общности и отношения социального порядка. Так, одним из любимых образов библейского искусства стала виноградная лоза, а литературы – Виноградаря человечества. Деятельное освоение социального пространства, в том числе политическое, выражает лишь внешнюю сторону жизненного пространства, выстроенные индивидом пространственные структуры выражают духовную структуру жизненного мира, где особое значение имеют ценностные ориентации.

Тем не менее коллективное исследование ориентирует читателя и исследователя в целом ряде важнейших проблем и программных вопросов. Утрачивают адекватность представления о рабочей силе, связанные с экстенсивным подходом к ее использованию, а представления экономистов о человеческих ресурсах,

следовательно, оказываются не более чем иллюзиями. Иллюзорными без учета реалий, описанных в сборнике, оказываются и проекты «подъема» экономики на основе минимизации издержек воспроизводства рабочей силы за счет снижения курса национальной валюты, секвестра социальных обязательств. Тактические решения, положенные в основу стратегии, могут привести к коллапсу или пирровой победе. Подобные стратегии используют единовременный потенциал человеческих ресурсов, эффективный на короткие промежутки времени, применимый к локальным рынкам. Использование технологии может действовать как подпитка рискогенности или работать на разрушение социального капитала, который многие считают одним из важнейших компонентов демократии. Сложность институционального и интересубъективного взаимодействий осложняют контроль и порождают новые социальные риски.

Говорим ли мы в терминах глобализации или евразийства, ситуацию невозможно законсервировать. При этом образовательная система, включая вузовскую, «заточена» на мотивацию индустриальной эпохи. Реструктуризация человеческих ресурсов должна начаться с вуза: образовательным флагманам это вполне под силу. Об этом свидетельствует и данный коллективный труд ведущей управленческой научной школы региона.

Иллюзии на евразийском пространстве связаны с миграцией рабочей силы и сохранением в целом отношения к рабочей силе. В этих условиях формируется отношение к центру как к «метрополии», хотя никогда отношения к человеческим ресурсам на территории России не складывались по принципу колониальной зависимости и «выкачивания» ресурсов, в том числе людских. Антироссийская пропаганда активно проповедует идею России, «не отпустившей колонию»: рисуя на «Википедии» интерактивные карты расширения российской государственности, называя это колониальным захватом, что является ведущей дестабилизирующей идеей в антироссийской политике. Разрешение вопроса о реструктуризации человеческих ресурсов означает для страны ликвидацию угрозы целостности, а возможно, и угрозы существования на картах. Кроме того, это решение проблемы «номер один» для регионов – этноконфессиональной напряженности, о чем прямо говорит «Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года».

Все это объективно обуславливает теоретическую значимость направления работы научно-исследовательской школы Поволжского института управления имени П.А. Столыпина, текущие достижения которой представлены в данном сборнике.

Во втором разделе рассматриваемого издания исследуются проблемы, связанные с социализацией молодежи, профессиональной ориентацией, гендерной спецификой динамики человеческих ресурсов. В высшей степени интересный и важный аспект проблемы поднимает Л.А. Кривоносова, обращаясь к специфике Дальневосточного региона, во многих отношениях представляющего собой одну из узловых точек процессов евразийской интеграции. Автор С.В. Лапина посвящает свою статью собственно профессиональной социализации как адаптации в действующие структуры организации производства. Особенно важна при этом авторская позиция, связанная с осмыслением необходимости новых

подходов в сфере идеологии, пересмотра общественных представлений о ценности трудовой деятельности.

Третий раздел посвящен проблемам системы образования в качестве ключевого фактора оптимизации человеческих ресурсов. Исследователь В.С. Загорец анализирует возможности оптимизации образовательного пространства стран – членов ЕЭП. А.А. Кайгородцев изучает практики интеграции республики Казахстан в Болонский процесс.

В четвертом разделе рассматриваются вопросы подготовки управленческих кадров. И.И. Ганчеренок рассматривает эволюцию требований к управленческим кадрам в системе государственной службы в условиях перехода к модели электронного правительства. Ключевым, по мнению автора, является процесс формирования адекватных эпохе ценностных ориентаций государственных служащих. Н.А. Дубинко обращается к такому важному аспекту подготовки кадров, как принцип непрерывности образования. Этот материал основывается на авторском эмпирическом исследовании, осуществленном на базе Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

В пятом разделе рецензируемого издания рассматриваются вопросы, связанные со спецификой динамики человеческих ресурсов, определяемой нынешней демографической ситуацией. Так, авторы А.А. Поляков и И.М. Трахтенберг представляют концептуализацию динамической адаптивности индивида к трудовой деятельности на протяжении всей жизни с выделением возрастных этапов. Е.С. Томаревская предлагает методику оценки остаточной работоспособности человека пожилого и старческого возраста в качестве объективного критерия здоровья, продуктивности и эффективности деятельности индивида. Н.А. Мартынова рассматривает вариации карьер руководителей образовательных учреждений старших возрастов.

Актуальность изменения подхода к политическому управлению человеческими ресурсами в регионе и проработке исследований связана с критическими изменениями человеческих ресурсов. Средний возраст населения Саратовской области составляет примерно 39,7 лет, тогда как в 2002 г. – 38,1 лет. Например, «молодыми» (самыми молодыми) по возрасту являются чеченцы – 25,2 лет и азербайджанцы – 30,6 лет. Самые «возрастные»: белорусы – 58,5 лет, украинцы – 57,6 лет, мордва – 54,6 лет и чувашаи – 49,3 лет. Кроме того, по сравнению с концом 2012 г., в конце 2013 г. в России зафиксировано увеличение общего числа проявлений этноконфессиональной напряженности на 6% из-за возрастания числа протестных действий (на 23%) и числа насильственных действий (на 80%). Фактов пропаганды стало меньше на 28% (данные комитета общественных связей и национальной политики Правительства Саратовской области). Но уменьшение роста насилия говорит, скорее, об изменении «конфигурации» угроз так же, как и методов призыва, что еще до конца не изучено. Наибольшее число проявлений напряженности к началу 2014 г. зафиксировано в Приволжском федеральном округе.

Практическая значимость исследования заключается в том, что оно дает основание для анализа затормаживания вовлечения молодежи в социальную и экономическую жизнь. В Интернете и социальных сетях нация вытесняется

воображаемой национальностью, религиозная традиция – воображаемой религией, а государство и власть – уродливыми шаблонами из оппозиционных СМИ.

Итак, в данном сборнике научных статей обобщается множество вариантов проектов работы с человеческими ресурсами на евразийском пространстве, раскрывающее смысл перехода к достойному пониманию социального потенциала нации, характеризующегося многообразием потенциальных состояний постиндустриального общества.

We Present the Marketing,
Foreign Trade
and Accounting Chair
of Stolypin Volga Region
Institute of Administration
of the Russian Presidential
Academy of National Economy
and Public Administration

**ПРЕДСТАВЛЯЕМ КАФЕДРУ
МАРКЕТИНГА,
ВНЕШНЕТОРГОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УЧЕТА
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
Поволжского института
управления
имени П.А. Столыпина –
филиала
Российской академии
народного хозяйства
и государственной службы
при Президенте РФ**

Кафедра маркетинга, внешнеторговой деятельности и учета на предприятиях была образована 1 октября 2013 г. путем слияния двух кафедр – маркетинга и бухгалтерского учета. Возглавляет кафедру доктор экономических наук, доцент Сидорова Елена Юрьевна.

Миссия кафедры заключается в подготовке конкурентоспособных специалистов в сферах маркетинга, торгового дела и бухгалтерского учета, ориентированных на саморазвитие, освоение современных профессиональных технологий и широко востребованных на рынке труда.

Профессорско-преподавательский состав кафедры включает двух профессоров и 12 доцентов. Сотрудники кафедры постоянно ра-