
ЕВРАЗИЙСКОЕ ПРОСТРАНСТВО: ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ И РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ

УДК 328.185(430)

ББК 67.408.142.6(4Гем)

DOI 10.22394/1682-2358-2024-6-4-14

A.A. Koldushko, Candidate of Sciences (History), Docent of the Public Administration and History Department, Perm National Research Polytechnic University

PECULIARITIES OF THE LEGAL REGULATION OF ANTI-CORRUPTION POLICY IN THE CIVIL SERVICE OF GERMANY

The features of the normative legal regulation of anti-corruption policy in Germany are studied: from international and federal legislation to normative legal acts of lands and district administrations. An analysis of the organizational structure of the anti-corruption policy of district administrations, anti-corruption instructions, in which a special role belongs to anti-corruption preventive measures is drawn.

Key words and word-combinations: anti-corruption policy, corruption, Germany.

A.A. Колдушко, кандидат исторических наук, доцент кафедры государственного управления и истории Пермского национального исследовательского политехнического университета (email: koldushko@mail.ru)

ОСОБЕННОСТИ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ ГЕРМАНИИ

Аннотация. Исследуются особенности нормативного правового регулирования антикоррупционной политики Германии – от международного и федерального законодательства до нормативных правовых актов земель и администраций округов. Проводится анализ организационной структуры антикоррупционной политики администраций округов, антикоррупционных инструкций, в которых особая роль принадлежит антикоррупционным мерам профилактического характера.

Ключевые слова и словосочетания: антикоррупционная политика, коррупция, Германия.

В Федеративной Республике Германия согласно мировым рейтингам уровень коррупции определяется как

низкий или очень низкий на протяжении последних пятнадцати лет. Поскольку в основе антикоррупционной политики любого государства лежит законодательство, без которого невозможна реализация антикоррупционных мер, анализ нормативного правового регулирования антикоррупционной политики Германии дает возможности для осмысления и использования в практике антикоррупционного регулирования других государств.

В Германии не существует единого общепринятого определения коррупции. С. Вольф анализирует несколько научных определений коррупции и приходит к выводу, что все они обладают определенными недостатками [1]. В Уголовном кодексе Германии также отсутствует определение коррупции; коррупционные правонарушения можно систематизировать по двум направлениям: в более узком смысле правонарушения, определенные Кодексом, включают взяточничество и коррупцию в различных сочетаниях, а также получение выгоды и предоставление преимуществ государственным должностным лицам; в широком смысле коррупционные правонарушения предусматривают, например, злоупотребление служебным положением, определенные формы злоупотребления доверием и растрату.

Антикоррупционное законодательство Германии представляет собой сложную разветвленную систему правовых норм, включая надгосударственные правовые акты, федеральное законодательство, законодательство земель, акты отдельных государственных органов.

В систему антикоррупционного законодательства федерального уровня входят Уголовный кодекс Германии, Закон об административных правонарушениях и ряд ратифицированных конвенций Организации Объединенных Наций и Евросоюза. Ключевым документом, безусловно, является Уголовный кодекс Германии от 15 мая 1871 г. (в ред. от 30 июля 2024 г.) [2], тридцатый раздел которого посвящен преступлениям при исполнении служебных обязанностей и определяет меру наказания за ряд коррупционных преступлений: получение выгоды, взяточничество, подкуп должностного лица, дача взятки, бездействие должностного лица, умышленное нарушение закона, вымогательство показаний, преследование невиновных, исполнение наказания в отношении невиновных, служебный подлог, неправомерное взимание налогов и сборов, снижение величины пособия, утрата доверия во время пребывания на дипломатической службе, разглашение служебной, судебной, налоговой, адвокатской тайны, склонение подчиненного к совершению преступления. Подробный анализ норм УК ФРГ в части коррупционных преступлений представлен в работах Ю.И. Петровой, Т.В. Бутовой [3]; З.М. Казачковой [4]. Кодекс

об административных правонарушениях от 24 мая 1968 г. (в ред. от 14 марта 2023 г.) [5] предусматривает административную ответственность за совершенные административные проступки, в том числе коррупционные.

Большой вклад в германское законодательство о противодействии коррупции был внесен в связи с имплементацией конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции [6] (ст. 15–42 устанавливают обязанность государств криминализировать различные факты коррупции, а также правила отмывания денег и возможность возмещения ущерба жертвам коррупции), конвенции Европейского союза от 17 декабря 1997 г. (в ред. от 20 ноября 2015 г.) «О борьбе с подкупом иностранных государственных должностных лиц при осуществлении международных деловых операций» [7]; от 26 мая 1997 г. (ратифицирован 21 октября 2022 г.) «О борьбе со взяточничеством с участием должностных лиц Европейских сообществ или государств — членов Европейского союза» [8]; принятием Закона об усилении защиты финансовых интересов Европейского союза от 19 июня 2019 г. [9], которые позволили объединить и согласовать подходы по основным направлениям антикоррупционной политики в Европе и мире.

Локальные антикоррупционные меры устанавливаются федеральными законами, регулирующими отдельные наиболее коррупционно опасные сферы политики или государственной службы: Закон против ограничений конкуренции от 26 августа 1998 г. (в ред. от 15 июля 2024 г.) [10], Закон об административных процедурах от 25 мая 1976 г. (в ред. от 15 июля 2024 г.) [11], Закон Германии о судьях от 8 сентября 1961 г. (в ред. от 25 июня 2021 г.) [12].

Антикоррупционные меры германского законодательства закреплены также в Законе о федеральной государственной службе от 5 февраля 2009 г. (в ред. от 19 июля 2024 г.) [13] и Законе о формальных обязанностях негосударственных служащих от 2 марта 1974 г. (в ред. от 15 августа 1974 г.) [14]. Согласно ст. 71 Закона о федеральной государственной службе для государственных служащих установлен запрет на получение вознаграждений, подарков и других преимуществ: государственный служащий не может требовать, обещать или принимать какие-либо вознаграждения, подарки или другие преимущества для себя или третьего лица в связи со своей должностью даже после прекращения государственной службы. Служебные правонарушения, совершенные государственными служащими во время прохождения ими государственной службы, регулируются федеральным дисциплинарным законом от 9 июля 2001 г. (в ред. от 20 декабря 2023 г.) [15].

На уровне федеральных земель — субъектов германской Федерации — приняты законы о государственной службе, в которые также включен ряд антикоррупционных ограничений и запретов [16—26].

Непосредственное регулирование антикоррупционного поведения государственных служащих осуществляется на административном уровне актами государственного органа. Так, в федеральной земле Саксония-Анхальт министерством внутренних дел и спорта 18 ноября 2016 г. разработан регламент административного регулирования по предупреждению и борьбе с коррупцией [27], адресованный департаментам государственного управления, округам, муниципалитетам, административным сообществам, а также другим корпорациям, учреждениям и фондам публичного права. Именно в этом документе сформулировано понятие коррупции в качестве действия или бездействия, злоупотребления служебным положением по инициативе государственного служащего или по его желанию предоставить или получить материальную или нематериальную выгоду для себя или третьих лиц, или предотвратить соответствующий ущерб, в результате чего наносится прямой или косвенный ущерб населению или государству. Сферы коррупционных рисков представлены в регламенте довольно размыто: любая сфера, в которой работник своим поведением или принятым решением может необоснованно получить материальное или нематериальное преимущество или уйти от невыгодного положения, подвергается риску коррупции. Вместе с тем определены сферы государственного управления, наиболее подверженные коррупции: управление бюджетными ресурсами, работа с государственными контрактами, предоставление финансирования, субсидий или грантов, выдача разрешений, определение и взимание пошлин, деятельность, которая предполагает частые внешние контакты, особенно контрольно-надзорная деятельность или работа с информацией для служебного пользования. В особом порядке определяется круг функциональных полномочий по должностям государственной службы, при которых риск коррупции считается высоким: должности, имеющие возможности для усмотрения и оценки, неконтролируемые или единоличные полномочия по принятию решений, частые внешние контакты с определенной группой людей, которые могут получить какие-либо преимущества или ограничения в результате решения служащего.

Большое значение регламент придает мерам профилактики коррупции на государственной службе, классифицируя их на кадровые и организационные. Предусмотрены также меры реагирования в случае подозрения в коррупции.

Кадровые меры в основном носят просветительский характер: регулярное информирование государственных служащих о коррупционных рисках и последствиях коррупционного поведения (при этом требуется подпись служащего об ознакомлении), инструктирование служащих, задействованных в сферах, наиболее подверженных коррупции, должно осуществляться не реже одного раза в год, регулярное обучение на специальных мероприятиях.

Организационные меры включают назначение отдельного государственного должностного лица, ответственного за предотвращение коррупции; определение перечня должностей и должностных лиц, особенно подверженных коррупции; надзор и контроль за деятельностью административных органов; введение принципа «нескольких глаз»*, прозрачность административных действий и ведение учета, предполагающая полное документирование и отслеживание информации; внутренний аудит, включающий плановые и внеочередные проверки отделом внутреннего аудита.

Должностное лицо, ответственное за предотвращение коррупции в государственном органе, является независимым от непосредственного руководителя, имеет право обращения напрямую к руководству органа власти. Его основная задача заключается в оказании консультативной помощи государственным служащим. Кроме того, в качестве задач деятельности определяется участие в выявлении должностей и должностных, особенно подверженных коррупционному риску, разработка подходящих мер профилактики, а также анализ и адаптация уже существующих профилактических мер [28].

Оценка коррупционных рисков, связанных с наиболее подверженными коррупции сферами и должностями государственной службы, предполагает их пересмотр не реже, чем один раз в два года, при необходимости — чаще. Результат такого анализа предоставляется в Главное управление по мерам противодействия коррупции земли Саксония-Анхальт (рисунок).

Контрольно-надзорная деятельность предусматривает ряд дифференцированных мер по предотвращению коррупции: четкие должностные инструкции с указанием полномочий должностного лица и права подписи, правила замещения должности служащего, организационное и функциональное разделение этапов формирования, размещения, оплаты и контроля выполнения государственных закупок, а также создание системы документально зафиксированного управления рисками с регулярными отчетами для соответствующего уровня управления (включая систему внутреннего контроля).

* Принцип «нескольких глаз» – множественный контроль, один из вариантов принципа «четырёх глаз», согласно которому два или несколько человек оценивают ситуацию, принимают решение и т.д.

Muster
für die Mitteilung (besonders) korruptionsgefährdeter Dienstposten/Arbeitsplätze

1. Korruptionsgefährdete Dienstposten/Arbeitsplätze

Ressort/Behörde/Dienststelle	Anzahl der Dienstposten (insgesamt)	davon korruptionsgefährdet

2. Besonders korruptionsgefährdete Dienstposten/Arbeitsplätze (von den korruptionsgefährdeten)

Anzahl (insgesamt)	Verweildauer bis fünf Jahre	fünf bis sieben Jahre	mehr als sieben Jahre

**Образец сообщения о должностях / рабочих местах,
подверженных риску коррупции**

Меры в случае подозрения в коррупции определяют должное поведение государственных служащих в случае коррупционной ситуации. Так, если должностные лица получают конкретные доказательства коррупционного поведения, они немедленно должны сообщить об этом начальству или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в конкретном органе государственной власти. Руководитель государственного органа или вышестоящее ведомство обязано расследовать признаки коррупционного поведения. Начальник государственного антикоррупционного органа обязан принять меры для того, чтобы не поставить под угрозу последующие расследования, проводимые следственными органами.

Дальнейшая детализация регламента административного регулирования по предупреждению и борьбе с коррупцией, утвержденного министерством внутренних дел и спорта земли Саксония-Анхальт 18 ноября 2016 г., осуществляется на уровне администрации округов. Рассмотрим подробнее пример служебной инструкции по предотвращению и борьбе с коррупцией в администрации Зальцландкрайс (утв. 25 июня 2009 г.; в ред. от 20 апреля 2017 г.) [29].

Инструкция представляет собой расширенный вариант регламента и дополнительно включает несколько приложений:

- 1) регламент административного регулирования по предупреждению и борьбе с коррупцией;
- 2) антикоррупционный кодекс поведения;
- 3) предупреждение коррупции и борьба с ней (инструкция для руководителей);
- 4) признаки и сигналы коррупции.

В инструкцию включены несколько нормативных правовых актов, адаптированных к условиям прохождения государственной службы в округе Зальцланд. В частности, отсылки к Закону о государственной службе земли Саксония-Анхальт, касающиеся работы по совместительству, обязывают государственного служащего получить разрешение на ведение такой деятельности. Вместе с тем работа по совместительству может быть запрещена, если она наносит ущерб государственным интересам: вследствие конфликта интересов, если характер и степень требований к работе по совместительству препятствуют надлежащему выполнению служебных обязанностей, если выполнение такой работы влияет на беспристрастность государственного служащего в его служебной деятельности, наносит ущерб репутации администрации и т.д. [24]. Пункт 4.5 инструкции содержит запрет на получение вознаграждений и подарков, который закреплен в Законе о федеральной государственной службе Германии (§71) [13].

Инструкция дает подробные объяснения, что считать вознаграждением и подарками: это любые выгоды экономического и внеэкономического характера, которые предоставляются работнику прямо или косвенно (например, иждивенцам) без каких-либо претензий со стороны самого работника (прописано в локальном документе «Dienstanweisung zur Vermeidung und Bekämpfung von Korruption in der Verwaltung des Salzlandkreises (DA Korruptionsvermeidung)»). К таким выгодам относятся предоставление особых льгот для частного бизнеса (например, ссуды под низкие проценты, покупки со скидкой и т.п.), предоставление непропорционально высоких вознаграждений за работу (например, для экспертиз или лекций), льготный или бесплатный проезд, оплата жилья, транспортных средств или других товаров, а также любые виды услуг. Государственному служащему запрещено принимать вознаграждения от частных лиц, если существуют подозрения, что они связаны с ожиданиями каких-либо преференций. В целом служащему рекомендуется проявлять необходимую сдержанность в личном общении [14].

Прием подарка также строго регламентирован: получение подарка происходит путем дарения (если бенефициаром является третье лицо, близкое к служащему, считается, что подарок получает служащий). В случае если материальная выгода первоначально предоставляется без ведома или желания работника, например, третьими лицами или по почте, подарок считается принятым, если он не возвращен сразу после того, как о нем стало известно. Если вернуть подарок невозможно, поскольку даритель неизвестен или с ним невозможно связаться, работник должен немедленно сообщить о подарке начальнику и поступить с ним следующим образом:

— продукты питания и т.п. необходимо передать в специализированную службу 21 с собственной подписью (с дальнейшим распределением по благотворительным организациям);

— материальные средства должны быть отправлены в специализированную службу 11 (с дальнейшей передачей дважды в год спортивным или другим клубам для розыгрыша);

— подарки, быстро устаревающие, например календари, принимаются по письменному заявлению с согласия руководителя;

— рекламные предметы невысокой стоимости (до 5,00 евро) могут быть приняты по письменному запросу с согласия руководителя. От денежных средств государственный служащий должен отказаться в любом случае, «поскольку это всегда создает видимость необъективного исполнения служебных обязанностей / выполнения задания»;

— официальное участие в общественных мероприятиях разрешается лишь сотрудникам, выполняющим представительские функции.

Особо подчеркивается, что о любых предложенных подарках, от которых работник отказался, необходимо сообщать руководителю в письменной форме.

Кодекс поведения по борьбе с коррупцией (приложение 2 к инструкции) устанавливает правила борьбы с коррупционными угрозами и дает рекомендации, как следует себя вести в случае подозрения в коррупции.

Кодекс включает семь советов и комментарии к ним:

1. Будьте примером для подражания и своим поведением покажите, что вы не поддерживаете коррупцию.

2. Немедленно предотвратите попытки коррупции и немедленно сообщите об этом своему начальству или уполномоченному по борьбе с коррупцией.

3. Если вы подозреваете, что кто-то желает попросить вас об услуге, противоречащей долгу, привлечите в качестве свидетеля коллегу.

4. Поддерживайте свое ведомство в выявлении и расследовании коррупции. Сообщите своему руководству или сотруднику по борьбе с коррупцией о любых конкретных признаках коррупционного поведения.

5. Работайте так, чтобы вашу работу можно было проконтролировать в любое время.

6. Помогите своему руководству выявить организационные структуры, поощряющие коррупцию.

7. Строго разделяйте работу и частную жизнь. Проверьте, не противоречат ли ваши личные интересы служебным обязанностям.

В приложении 3 «Предупреждение коррупции и борьба с ней» (Инструкция для руководителей) отмечается, что в задачи управления входит противодействие коррупционным рискам и выявление коррупционного поведения.

Инструкция для руководителей, аналогично Кодексу, содержит советы по ответственному поведению:

1. Станьте чувствительными к коррупции. Внимательно проверьте, нет ли коррупции в вашем регионе.
2. Четко заявите о своем несогласии с коррупцией.
3. Последовательно применяйте правила, установленные для своих сотрудников, и к себе.
4. Критически исследуйте все свои «привилегии».
5. Повышайте осведомленность своих сотрудников об опасностях коррупции.
6. Предотвращение коррупции и борьба с ней требуют внимательного и последовательного надзора и контроля за деятельностью административных органов.
7. Повышенный уровень заботы в особо подверженных коррупции рабочих местах (обращать внимание на служебные и личные проблемы сотрудников).
8. Позаботьтесь о четком определении возможностей для принятия решений.
9. При подозрении на коррупцию действуйте незамедлительно.

Приложение 4 содержит список признаков и сигналов коррупции. Всего выделяется четыре группы индикаторов: поведенческие показатели; показатели, связанные с внешними контактами; организационные показатели; показатели, связанные с обработкой запросов. К поведенческим индикаторам относится, к примеру, целенаправленное уклонение от контроля, замкнутость, внезапное изменение поведения по отношению к коллегам и начальству, нетипичное, необъяснимое поведение и т.д. Показатели, связанные с внешними контактами, могут включать частые «командировки» в определенные фирмы, постоянные корпоративные визиты компаний к определенному лицу, принимающему решения, отсутствие реакции на подозрения или инциденты, отсутствие контроля за процессом там, где это необходимо. Организационные показатели подразумевают в основном отсутствие возможностей или недостаток контроля: одинаковую структуру персонала (например, начальник строительства и строительный надзор); неконтролируемые возможности для принятия решений и прочее. Однако к таким индикаторам следует относиться осторожно, поскольку они не свидетельствуют напрямую о коррупции.

Таким образом, антикоррупционное регулирование системы государственной службы в ФРГ представляет сложную правовую систему, базовые принципы и подходы которой сформулированы национальным законодательством и международными актами. Детализация правовых норм имеет инструктивный характер и формулируется государственными органами федеральных земель и администрациями округов. Значительное внимание в сфере антикоррупционной политики уделяется превентивным мерам противодействия коррупции, среди которых приоритетными представляются меры профилактического характера. Обращает на себя внимание императивный, но вместе с тем довольно «мягкий» характер инструкций, представленный в форме совета, значительная роль в инструкциях отводится самодиагностике государственного служащего на предмет «чувствительности» к коррупции. Антикоррупционные меры в отношении государственных служащих носят комплексный характер, включающие многоступенчатый контроль и надзор со стороны федеральных государственных органов, государственных органов земель и администраций округов и самоконтроль государственного служащего.

Библиографический список

1. *Wolf, S.* Korruption und Antikorruption in Politik und Verwaltung // *Aus Politik und Zeitgeschichte*. 2021. 71: 21–27.
2. Strafgesetzbuch (StGB). URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/stgb/>
3. *Петрова Ю.И., Бутова Т.В.* Об аспектах антикоррупционной политики в Германии // *Актуальные вопросы экономических наук*. 2015. № 42. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ob-aspektah-antikorrupsionnoy-politiki-v-germanii>
4. *Казачкова З.М.* Антикоррупционная политика Германии: опыт, достижения, новые направления совершенствования // *Вестник Российской правовой академии*. 2020. № 3.
5. Gesetz über Ordnungswidrigkeiten (OWiG). URL: https://www.gesetze-im-internet.de/owig_1968/index.html#BJNR004810968BJNE000842377
6. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31 окт. 2003 г.). URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/corruption.shtml
7. Gesetz zu dem Übereinkommen vom 17. Dezember 1997 über die Bekämpfung der Bestechung ausländischer Amtsträger im internationalen Geschäftsverkehr (Gesetz zur Bekämpfung internationaler Bestechung – IntBestG). URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/intbestg/>
8. Gesetz zu dem Übereinkommen vom 26. Mai 1997 über die Bekämpfung der Bestechung, an der Beamte der Europäischen Gemeinschaften oder der Mitgliedstaaten der Europäischen Union beteiligt sind. URL: https://www.gesetze-im-internet.de/eubestbek_mpf_bkg/
9. Gesetz zur Stärkung des Schutzes der finanziellen Interessen der Europäischen Union. URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/eufinschstg/>

10. Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen (GWB). URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/gwb/>
11. Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVfG). URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/vwvfg/>
12. Deutsches Richtergesetz (DRiG). URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/drig/>
13. Bundesbeamtengesetz (BBG). URL: https://www.gesetze-im-internet.de/bbg_2009/
14. Gesetz über die förmliche Verpflichtung nichtbeamteter Personen (Verpflichtungsgesetz). URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/verpflg/>
15. Bundesdisziplinalgesetz (BDG). URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/bdg/>
16. Landesbeamtengesetz (LBG). Baden-Württemberg. URL: <https://www.landesrecht-bw.de/bsbw/document/jlr-BGBW2010rahmen>
17. Landesbeamtengesetz (LBG). Berlin. URL: <https://gesetze.berlin.de/bsbe/document/jlr-BGBE2009rahmen>
18. Hamburgisches Beamtengesetz (HmbBG). URL: <https://www.landesrecht-hamburg.de/bsha/document/jlr-BGHA2009rahmen>
19. Hessisches Beamtengesetz (HBG). URL: <https://www.rv.hessenrecht.hessen.de/bshe/document/jlr-BGHE2013rahmen>
20. Beamtengesetz für das Land Mecklenburg-Vorpommern (Landesbeamtengesetz – LBG M-V). URL: <https://www.landesrecht-mv.de/bsmv/document/jlr-BGMV2009rahmen>
21. Niedersächsisches Beamtengesetz (NBG). URL: <https://voris.wolterskluwer-online.de/browse/document/80fe9907-a52f-3932-b6ee-8c8f97c49ac1>
22. Beamtengesetz für das Land Nordrhein-Westfalen (Landesbeamtengesetz – LBG NRW). URL: https://recht.nrw.de/lmi/owa/br_bes_text?anw_nr=2&gld_nr=2&ugl_nr=2030&bes_id=12684&menu=0&sg=0&aufgehoben=J&keyword=Beamtengesetz%20f%FCr%20das%20Land%20Nordrhein-Westfalen#det0
23. Landesbeamtengesetz (LBG). Rheinland-Pfalz. URL: <https://www.landesrecht.rlp.de/bsrp/document/jlr-BGRP2010rahmen>
24. Beamtengesetz des Landes Sachsen-Anhalt (Landesbeamtengesetz – LBG LSA). URL: <https://www.landesrecht.sachsen-anhalt.de/bsst/document/jlr-BGST2009rahmen>
25. Landesbeamtengesetz (LBG). Schleswig-Holstein. URL: <https://www.gesetze-rechtsprechung.sh.juris.de/bssh/document/jlr-BGSH2009rahmen>
26. Thüringer Beamtengesetz (ThürBG). URL: <https://landesrecht.thueringen.de/bsth/document/jlr-BGTH2014rahmen>
27. Verwaltungsvorschrift zur Vermeidung und Bekämpfung der Korruption. URL: <https://www.landesrecht.sachsen-anhalt.de/bsst/document/VVST-VVST000009192>
28. *Антропов Р.В., Антропова Н.А.* Институт Уполномоченного по противодействию коррупции как один из инструментов борьбы с коррупцией в административном секторе Федеративной Республики Германия // Государственная власть и местное самоуправление. 2020. № 6.